

浪凡網路科技股份有限公司

人權政策

- 第一條 為善盡企業社會責任，保障員工、客戶及其他利害關係人之基本人權，支持並尊重聯合國「世界人權宣言」、「全球盟約」與「國際勞工組織公約」等國際人權公約，依「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」相關規定，訂定本政策。
- 第二條 本政策適用於本公司及所屬子公司。
- 第三條 本公司恪遵政府勞動相關法令，禁止任何形式之歧視、強迫勞動及僱用童工。
- 第四條 本公司遵守職業安全衛生相關法令，持續改善工作環境安全與衛生，降低職業災害風險，保障員工安全及身心健康。
- 第五條 本公司落實職場多元性，不因個人種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分等，而為差別待遇或不公平之對待。
- 第六條 本公司尊重員工集會結社自由，並與員工維持暢通之溝通管道，致力建構勞資和諧之職場環境。
- 第七條 本公司保障員工、客戶及其他利害關係人之隱私權，確保個人資料之蒐集、處理與利用符合法令規定。
- 第八條 本公司提供員工定期健康檢查，並將安全與健康教育內容納入新進人員訓練課程。
- 第九條 本公司遵守相關勞動法規及遵循國際勞動及人權公約，制定員工行為準則以及員工手冊，並公佈在公司內部網站，以便員工與管理者查詢。
- 第十條 本公司定期佈達公司經營成果，未來策略發展方向以及重大營運變動。
- 第十一條 本公司經營績效以及員工個人績效表現，均適當反映在員工薪酬政策中，以確保人力資源之招募、留任和鼓勵，達成永續經營之目標。
- 第十二條 本公司設有員工申訴信箱及申訴專線，公司收到員工申訴後將轉交相關部門主管或成立專案小組妥適處理。
- 第十三條 本公司除自身積極實踐企業社會責任及人權保護政策外，並以相同標準期許包含供應商在內之合作對象，共同致力提升對人權相關議題之關注及重視相關風險之管理。
- 第十四條 本政策經董事會通過後實施，修正時亦同。
- 第十五條 本政策於民國 113 年 3 月 13 日訂定。