

# 浪凡網路科技股份有限公司

## 職場多元化、推動性別平等政策與其實施情形

### 一、性別平等及多元化：

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。我們重視員工多元性，從未發生違反其工作權及人權之相關情事。

### 二、員工族裔指標：

| 類別  | 佔全體員工比例% | 佔管理職比例% |
|-----|----------|---------|
| 本國籍 | 100%     | 100%    |
| 外國籍 | 0%       | 0%      |
| 原住民 | 0%       | 0%      |

### 三、性別多元化指標：

| 性別   | 佔全體員工比例% | 佔管理職比例% |
|------|----------|---------|
| 女性佔比 | 67%      | 50%     |
| 男性佔比 | 33%      | 50%     |

### 四、年齡多元化指標：

| 員工年齡層分佈 | 佔全體員工比例% | 佔管理職比例% |
|---------|----------|---------|
| 30歲以下   | 8%       | 0%      |
| 30-40歲  | 25%      | 0%      |
| 40-50歲  | 34%      | 50%     |
| 50-60歲  | 25%      | 50%     |
| 60歲以上   | 8%       | 0%      |
| 合計      | 100%     | 100%    |

### 五、薪酬平等：

本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。

針對同一職別之基層人員，進用人員待遇皆相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因性別或族群而有所差異。

### 六、勞資關係：

#### (一)現行重要勞資協議及實施情形：

1. 員工福利措施：除結婚生育、節慶禮金及生日禮金外，本公司長期注重員工工作安全與健康，每年辦理員工健康檢查乙次，並定期由職業醫生與護士幫同仁做健康面談；另於營業處所投保險，使員工能因體傷或財物損失而獲得理賠。

# 浪凡網路科技股份有限公司

## 職場多元化、推動性別平等政策與其實施情形

---

2. 進修訓練制度：除並配合主管機關規定進修外，本公司對各級主管與同仁皆進行相關職能訓練，包含新人訓練、專業進階訓練、主管訓練等，協助同仁透過多元學習方式持續學習成長，以培養同仁關鍵能力。

3. 退休制度：本公司完全依循勞動基準法及勞工退休金條例之規定，訂定員工退休相關制度辦法，包括工作15年以上年滿55歲者、工作25年以上者及工作10年以上年滿60歲者可自請退休，及依員工投保等級提繳不低於其每月工資6%勞工退休金等。

4. 其他重要勞資協議：無。

(二)最近年度因勞資糾紛所遭受之損失，目前及未來可能發生之估計金額與因應措施：無。

(三)勞工檢查結果違反勞基法事項：112年度及113年度迄今並無發生。

---