

浪凡網路科技股份有限公司

職場多元化、推動性別平等政策與其實施情形

一、性別平等及多元化：

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。我們重視員工多元性，從未發生違反其工作權及人權之相關情事。

二、員工族裔指標：

類別	佔全體員工比例%	佔管理職比例%
本國籍	100%	100%
外國籍	0%	0%
原住民	0%	0%

三、性別多元化指標：

性別	佔全體員工比例%	佔管理職比例%
女性佔比	67%	50%
男性佔比	33%	50%

四、年齡多元化指標：

員工年齡層分佈	佔全體員工比例%	佔管理職比例%
30歲以下	8%	0%
30-40歲	25%	0%
40-50歲	34%	50%
50-60歲	25%	50%
60歲以上	8%	0%
合計	100%	100%

五、薪酬平等：

本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。

針對同一職別之基層人員，進用人員待遇皆相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因性別或族群而有所差異。

六、勞資關係：

(一)現行重要勞資協議及實施情形：

1. 員工福利措施：除結婚生育、節慶禮金及生日禮金外，本公司長期注重員工工作安全與健康，每年辦理員工健康檢查乙次，並定期由職業醫生與護士幫同仁做健康面談；另於營業處所投保險，使員工能因體傷或財物損失而獲得理賠。

浪凡網路科技股份有限公司 職場多元化、推動性別平等政策與其實施情形

2. 進修訓練制度：除並配合主管機關規定進修外，本公司對各級主管與同仁皆進行相關職能訓練，包含新人訓練、專業進階訓練、主管訓練等，協助同仁透過多元學習方式持續學習成長，以培養同仁關鍵能力。

3. 退休制度：本公司完全依循勞動基準法及勞工退休金條例之規定，訂定員工退休相關制度辦法，包括工作15年以上年滿55歲者、工作25年以上者及工作10年以上年滿60歲者可自請退休，及依員工投保等級提繳不低於其每月工資6%勞工退休金等。

4. 其他重要勞資協議：無。

(二)最近年度因勞資糾紛所遭受之損失，目前及未來可能發生之估計金額與因應措施：無。
